

Ordinanza n. 611/2021
Prot. n. 31504

LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull’Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge 9 maggio 1989 n. 168 e s.m.i.;
- Visto lo Statuto dell’Università per Stranieri di Siena, revisionato e adottato con D.R. n. 146.21 del 15.04.2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 117 del 18.05.2021 ed entrato in vigore in data 17/06/2021;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Università per il quadriennio 2006/2009;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018;
- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell’Università per Stranieri di Siena per l’anno 2020, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 04.02.2020, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione che in data 13.01.2020 si è espresso favorevolmente in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione stesso;
- Visto il verbale del 25.11.2020 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti certifica il Fondo accessorio, relativo alle Categorie B-C-D, per l’Anno 2020;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.11.2020 con la quale viene stabilito l’ammontare dei fondi da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico - amministrativo per l’anno 2020;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) per il Personale inquadrato nelle categorie di B - C - D, Anno 2020, sottoscritto in data 10.05.2021 ed in particolare gli art.li 6 “Premi correlati alla performance organizzativa e individuale” e 7 “Differenziazione premi individuali”;
- Vista la valutazione dei comportamenti organizzativi del personale di categoria B, C e D effettuata dai Responsabili delle Aree/Strutture di appartenenza;
- Considerato che per una unità di personale non è possibile procedere a valutazione;
- Visti i risultati della performance organizzativa delle varie Aree e Strutture dell’Ateneo effettuata dalla Direttrice Generale nel mese di settembre 2021;
- Vista la performance organizzativa di Ateneo che corrisponde alla performance della Direttrice Generale, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.09.2021;
- Vista l’approvazione del Consiglio di Amministrazione della Relazione Annuale sulla Performance dell’Università per Stranieri di Siena per l’anno 2020 nella seduta del 27.09.2021, validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 23.09.2021, prot. n. 25562;
- Considerato che, al fine della differenziazione dei premi individuali per i dipendenti che conseguono una valutazione più elevata, come previsto dall’art. 20 del CCNL 2016-2018 e dall’art. 7 del C.C.I. Anno 2020, la maggiorazione del 30% verrà attribuita come segue: Categoria B n. 4 unità, Categoria C n. 4 unità, Categoria D n. 4 unità;
- Visto che in tutte le categorie B, C e D si sono verificati degli ex aequo;
- Considerato che il C.C.I. Anno 2020 prevede che in caso di ex aequo vengano considerati i seguenti criteri: numero di giorni lavorati, punteggio valutazioni positive conseguite negli ultimi tre anni, anzianità nella categoria;
- Considerato che, per poter formulare la graduatoria di merito, sono stati applicati i criteri previsti nel C.C.I. Anno 2000;
- Considerato che il sistema CSA Carriere e Stipendi, come confermato da CINECA con nota del 07.05.2018, arrotonda gli importi non divisibili per dodici per eccesso o difetto, ai centesimi di euro;
- Considerato che i giorni lavorati per l’anno 2020 risultano essere 253;

Segue ordinanza n. 611/2021

DISPONE

Art. 1.

di liquidare la Quota E) del “Contratto Collettivo Integrativo per il Personale di categoria B – C - D, Anno 2020” per il periodo **01.01.2020-31.12.2020** come sotto riportato:

COGNOME E NOME	Grado performance complessivamente raggiunto	totale importo attribuito (lordo beneficiario)
Agostinelli Paola	99,60	107,04
Badini Alessia	99,10	207,46
Balboni Gabriele	99,63	281,52
Baraldi Carlotta	78,18	162,26
Bellini Luana	99,45	216,48
Benedetti Laura	99,56	281,52
Bianchi Francesca	99,45	215,58
Bonucci Maria Letizia	99,45	204,46
Borgheresi Andrea	99,52	198,48
Brigadeci Concetta	99,10	198,44
Brogi Jacopo	98,45	216,48
Buzzichelli Benedetta	93,13	216,48
Calefato Paola	97,92	177,71
Cambiaggi Giacomo	73,63	157,26
Carletti Emanuela	99,63	208,56
Carli Elisabetta	99,45	215,64
Carrea Elena	99,45	214,68
Casamia Paola	80,78	80,19
Catalini Lucia	91,15	174,46
Cerini Veronica	99,56	214,68
Ciani Barbara	93,42	216,48
Cinotti Benedetta	99,45	215,88
Della Pietra Silvia	97,92	211,80
Dinetti Paola	93,83	216,48
Donnini Monica	99,45	214,08
Eutropi Stefania	97,92	216,48
Fancello Anna Maria	99,45	204,47
Fattorini Laura	99,45	216,48
Fineschi Francesca	99,52	216,48
Foraci Maurizio	97,13	170,42
Fusi Chiara	99,45	214,68
Gambelli Michele	99,45	215,29
Garcia Criado Maria Isabel	99,63	281,52
Gennai Caterina	99,63	281,52
Giachi Paola	99,56	281,52
Giardi Massimiliano	99,45	216,48
Giorgetti Giampiero	94,43	108,24
Gomez Calatayud Maria Immaculada	76,88	76,29
Guerrini Claudia	99,63	278,39
Guidotti Nicoletta	99,45	216,48
Lodi Daniele	97,00	216,48
Lombardi Diego	99,75	78,98
Lucarelli Silvia	96,63	216,48

Segue ordinanza n. 611/2021

Lucchesi Andrea	97,15	216,48
Lusini Susanna	99,45	216,48
Mariotti Stefano	84,73	182,97
Martinelli Maura	97,63	210,47
Marzocchi Giovanni	99,45	216,48
Mascelloni Rodolfo	96,13	216,48
Masillo Paola	99,75	187,68
Matera Massimo	99,45	216,48
Minucci Serena	96,92	208,66
Naldini Giulia	99,45	216,48
Nannini Gianluca	99,45	216,48
Nastasi Lucia	99,63	281,52
Nespoli Carmelina	94,55	216,48
Pellizzi Mauro	99,45	216,48
Petrioli Paola	99,45	281,52
Pieroni Simone	97,63	216,48
Pifferi Nicola	99,42	26,06
Pirozzi Rosa	95,08	211,43
Porri Carla	99,52	212,88
Recchi Rosanna	89,63	187,59
Ronchitelli Norberto Giovanni	96,63	215,88
Rosi Carla	98,45	210,47
Rossi Eleonora	99,63	216,48
Rossi Rossana	95,02	206,28
Rustici Paola	99,42	214,07
Salvati Luisa	99,75	68,03
Salvini Angela	99,52	216,48
Sampieri Capaccioli Gania	99,42	213,48
Santini Elisa	97,63	212,27
Scarpelli Simona	97,73	210,47
Sensi Valentina	99,45	216,48
Seri Maria Pace	99,45	214,68
Strambi Beatrice	99,63	234,60
Trastullo Elisa	99,45	216,48
	TOTALE	15.752,51

Art. 2

La maggiorazione pro capite prevista dall'art. 20 del CCNL 2016-2018 e dall'art. 7 del C.C.I. per la categoria di personale B – C – D anno 2020 già compresa nel totale importo attribuito di cui all'Art.1, è così attribuita:

Segue ordinanza n. 611/2021

Categorie	Cognome e Nome	Maggiorazione attribuita
Categoria B	Gennai Caterina	64,96
	Balboni Gabriele	64,96
	Giachi Paola	64,96
	Benedetti Laura	64,96
Categoria C	Masillo Paola	64,96
	Lombardi Diego	64,96
	Salvati Luisa	64,96
	Nastasi Lucia	64,96
Categoria D	Garcia Criado Maria Isabel	64,96
	Strambi Beatrice	64,96
	Guerrini Claudia	64,96
	Petrioli Paola	64,96

Art. 3

Il pagamento complessivo di € 15.752,51 è sulla voce di debito CG 02.22.08.02 “Fondo trattamento accessorio BCD – a.p.” il cui costo è gravato sulla CA 04.43.15.01 “Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo“ budget 2020.

LA DIRETTRICE GENERALE*
f.to Dott.ssa Silvia Tonveronachi

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

Responsabile del procedimento: f.to Giuseppina Grassiccia**

**Documento informatico vistato con firma digitale ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalle norme sull'accessibilità.

Siena, 17/11/2021